

令和4年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告書

1 令和4年度事業方針

2年目となる第4期経営計画を着実に推進し、特に以下の点に留意しながら地域でさらに必要とされる社会福祉法人となるよう前へ進んでいく。

- 新型コロナウイルスを始めとする感染症の予防対策を徹底する。
- 利用者の尊厳と意思を尊重し、より質の高いサービスを提供する。
- 人材確保に注力するとともに、働きやすい職場環境を整備する。
- 将来に向けて持続可能な安定した財務基盤を確立する。

2 運営施設及び職員数

(1) 運営施設

特別養護老人ホーム 10 施設、養護老人ホーム 1 施設、救護施設 2 施設、障害者支援施設 6 施設、児童心理治療施設 1 施設、共同生活援助（グループホーム） 2 施設、保育所 3 施設、地域包括支援センター 3 施設、東海・北陸中国帰国者支援・交流センター 1 施設の合計 29 施設を運営し、その実績は、施設別利用状況（別表 1）のとおりである。

(2) 職員数

1211.8 人（令和 4 年度末）

内訳は、職員配置状況表（別表 2）のとおりである。

正規職員は、配置計画と比較し 30.4 人の減であり、非正規職員は、配置計画と比較し 22.1 人の増である。

3 評議員会、理事会の開催

事業を円滑に遂行するため、次のとおり評議員会・理事会を開催した。

(1) 評議員会

開催日	議 題
定時 令和 4 年 6 月 23 日（木）	<ul style="list-style-type: none">・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団役員の選任について・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員及び役員の報酬並びに費用に関する規程の一部改正について <p>[報告事項]</p> <ul style="list-style-type: none">・ 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について・ 令和 3 年度年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告について

	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団計算書類及び財産目録について
臨時 令和5年 3月28日(火)	<ul style="list-style-type: none"> 社会福祉法人愛知県厚生事業団定款の変更について 社会福祉法人愛知県厚生事業団理事の辞任に伴う理事の選任について [報告事項] <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について

(2) 理事会

開催日	議 題
第1回 令和4年 6月8日(水)	<ul style="list-style-type: none"> 令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告について 令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団決算について 令和4年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業団資金収支補正予算について 愛厚ホーム一宮苑の大規模改修工事に係る工事請負契約の締結について 愛厚ならわ学園の外壁塗装及び屋上防水改修工事に係る工事請負契約の締結について 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員選任・解任委員の選任について 社会福祉法人愛知県厚生事業団役員の前辞任に伴う役員候補者の推薦について 社会福祉法人愛知県厚生事業団諸規程の一部改正について 社会福祉法人愛知県厚生事業団定時評議員会の日時及び場所並びに議事に付すべき事項の決定について [報告事項] <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について 第4期経営計画の進捗状況等について 令和3年度のコンプライアンス違反事案について 令和3年度の苦情対応状況について
第2回 令和4年 6月23日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 社会福祉法人愛知県厚生事業団理事長の選定について 愛厚ホーム西尾苑の空調設備更新及び自家発電設備設置工事に係る工事請負契約の締結について

	<ul style="list-style-type: none"> 給食業務委託契約の締結について 会計監査人の報酬等について
<p>第3回 令和4年 9月14日（水）</p>	<ul style="list-style-type: none"> 愛厚弥富の里における日中サービス支援型グループホームの整備等について（令和6年4月1日事業開始予定） 令和4年度社会福祉法人愛知県厚生事業団資金収支補正予算について 社会福祉法人愛知県厚生事業団施設運営適正化委員の選任について 社会福祉法人愛知県厚生事業団諸規程の一部改正について <p>[報告事項]</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について 理事長及び常務理事の職務執行状況について
<p>第4回 令和5年 2月17日（金）</p>	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年度社会福祉法人愛知県厚生事業団資金収支補正予算について 令和5年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業計画並びに資金収支予算について 日中サービス支援型グループホームの建設工事に係る入札参加資格等について 社会福祉法人愛知県厚生事業団定款の変更について 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員選任・解任委員の辞任に伴う評議員選任・解任委員の選任について 社会福祉法人愛知県厚生事業団臨時評議員会の日時及び場所並びに議事に付すべき事項の決定について <p>[報告事項]</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について
<p>第5回 令和5年 3月27日（月）</p>	<ul style="list-style-type: none"> 社会福祉法人愛知県厚生事業団理事の辞任に伴う理事候補者の選定について 社会福祉法人愛知県厚生事業団所属長の任免について 社会福祉法人愛知県厚生事業団介護福祉士養成奨学金の貸与に関する規程の制定について 愛厚希全の里就労継続支援B型の定員変更について （50名から40名に変更） 制限付き一般競争入札の参加業者及び参加業者に対する説明事項について

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 給食業務委託契約の締結について ・ 令和4年度社会福祉法人愛知県厚生事業団資金収支補正予算について ・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団諸規程の一部改正について ・ 役員等賠償責任保険契約の内容の決定について <p>[報告事項]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 外国人雇用に向けた準備状況について ・ 理事長及び常務理事の職務執行状況について
--	---

4 主な取組事項

(1) 新たに進める事業への対応

愛厚弥富の里における新たなグループホーム（日中サービス支援型）の整備を進めることとし、令和6年4月1日の事業開始を計画した。

(2) 老朽化施設への対応等

- | | |
|--------------------------|-----------------|
| ① 愛厚ホーム佐屋苑の改築工事 | 1,131,581,736 円 |
| ② 愛厚ホーム一宮苑の大規模改修 | 148,784,482 円 |
| ③ 施設整備の実施 | |
| ・ 愛厚ホーム西尾苑の空調機器の更新 | 217,652,332 円 |
| ・ 愛厚ならわ学園の外壁の塗装及び屋上防水の改修 | 38,500,000 円 |

(3) サービスの向上

- ① 意思決定支援の実践（モデルケース）及び報告会を開催した。
- ② 口腔ケアの実践（モデルケース）及び報告会を開催した。

(4) 人材の確保

- ① 奨学金制度の規程及び細則を制定した。
- ② インターンシップを4施設で4回実施し、7名が参加した。
- ③ リクルートチームにより、採用活動の会議を2回、学校訪問等の活動を10回実施した。訪問した学校から指導員8名、介護員5名を採用した。
- ④ 外国人介護人材としてネパールからの技能実習生や特定技能外国人を受け入れる準備を進めた。

(5) 職場環境の改善

- ① 11 施設において記録業務支援機器（タブレット端末）の活用に向けた説明会を開催した。また、岡崎苑に移乗用の介護ロボット 2 台を導入した。
- ② モデル施設（岡崎苑）において業務の見直しに取り組み、清掃等の間接業務を見直すことで、利用者の見守り体制の強化等の直接業務が手厚くできる等の成果があった。また、モデル施設以外の施設においても業務の見直しに取り組むことができるように手順書を作成した。
- ③ 施設長等を対象としたハラスメント研修を実施した。

(6) 安定的な経営の確保

- ① 事業収入を管理し、改善を必要とする施設からは改善取組についての報告を求めた。
- ② 経営改善検討委員会を設置し、事業費や事務費の支出のあり方を検討した。
- ③ 各施設の収支差額に着目した予算編成を行った。
- ④ 将来の施設及び設備の整備に必要な資金として令和 3 年度から令和 4 年度末までに 11.7 億円の積立てが必要であるところ、7.8 億円（66.7%）に留まった。

(7) その他

- ① 21 施設において非常事態時（地震、感染症等）の B C P を改訂した。
- ② 22 施設において福祉全般の相談窓口の設置運営や地域サロン活動など地域共生社会貢献推進プランに沿った取り組みを実施した。（一部感染対策により中止）
- ③ 10 施設において給食業務を労務委託から全面委託へ切り替えた。

5 内部管理体制の運用状況

法人のガバナンス及び法人の業務の適正を確保するため内部管理体制の基本方針を決定しており、それに基づき別紙のとおり運用を図った。

6 監査

(1) 会計監査人監査

会計監査人が抽出した事務局及び 8 施設（小牧苑・西尾苑・大府苑・新生寮・希全の里・藤川の里・ならわ学園・昭和荘保育園）を対象として、現地において計算関係書類等について監査を受けた。

(2) 監事監査

ア 定期監査

①通常監査

全施設を対象に、書面及びリモートにより事業活動について監査を受けた。

②拠点監査

11施設において、通常監査に加え、リモートにより業務運営と内部管理について監査を受けた。

③試算表監査

四半期毎に法人全体の月次試算表等会計諸表について監査を受けた。

④テーマ別監査

全施設を対象に施設における事業計画及び予算の運用状況等について監査を受けた。

イ 決算監査

令和4年6月に前年度の法人全体の事業報告、財産目録、貸借対照表及び収支計算書について監査を受けた。

(3) 内部監査

ア 実地監査

11施設についてコンプライアンス管理及び利用者サービスリスク管理と諸手当の認定簿、労務管理関係、会計諸帳簿、契約書及びその他の書類について監査した。

イ 書面監査

実地監査を受けていない施設において事前提出資料により施設の運営、会計、経理等について監査した。

7 その他

(1) 業務改善提案の実施

職員の創意・工夫を求め、実施できる提案を募集し、事業団の業務改善の推進及び利用者サービスの向上を図ることを目的として実施し、採用提案者に対しては表彰を行った。

表彰名	受賞数	摘要
優秀賞 (チャレンジ部門)	1件	・募集期間 チャレンジ部門 6月1日～6月30日
努力賞 (チャレンジ部門)	1件	改善部門 11月1日～11月30日 ・報告会 書面にて実施

奨励賞 (改善部門)	3 件	・応募件数 チャレンジ部門 11 件 改善部門 25 件
---------------	-----	------------------------------------

(2) 職員表彰の実施

勤務成績優秀な永年勤続等の職員を対象に次のとおり表彰を実施した。

表 彰 名	被表彰者	摘 要
永年勤続表彰	39 人	・知事表彰 (勤続 20 年以上) 17 人 ・理事長表彰 (勤続 15 年以上) 22 人

(3) 機関誌「清明」の発行

職員に共通の情報を提供し連帯性を高め明るい職場をつくるとともに、事業報告等の掲載や法人の広告のために次のとおり機関誌を発行した。

- ・ 年 3 回 (7 月、10 月、1 月)
- ・ 部数 各 1,200 部