

令和３年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告書

1 令和３年度事業方針

「私たちは繋ぐ、紡ぐ、育むことを通して、ともにあなたのおもいのかたちにします」との理念のもと、利用者の尊厳と意思決定を尊重した、利用者本位の質の高いサービスを提供し、地域福祉の担い手としての役割を果たすとともに、将来に向けて持続可能な経営基盤の確立を目指す。そのため経営指針も踏まえた上で、令和３年度の事業方針を以下のとおりとする。

- (１) 新型コロナウイルスの感染予防に努めながら着実に事業を実施し、安定した財務状況を確保する。
- (２) 老朽化施設への対応を進めるとともに、災害対策を強化する。
- (３) 利用者の高齢化、重度化、深刻化に対応したサービスの向上を図る。
- (４) 人材確保に取り組むとともに、職場環境の改善を図る。
- (５) 地域共生社会の実現に貢献する。

2 運営施設及び職員数

(１) 運営施設

特別養護老人ホーム 10 施設、養護老人ホーム 1 施設、救護施設 2 施設、障害者支援施設 6 施設、児童心理治療施設 1 施設、共同生活援助（グループホーム） 2 施設、保育所 3 施設、地域包括支援センター 3 施設、東海・北陸中国帰国者支援・交流センター 1 施設の合計 29 施設を運営し、その実績は、施設別利用状況（別表 1）のとおりである。

(２) 職員数（短時間労働者は除く）

949 人（令和３年度末）

内訳は、職員配置状況表（別表 2）のとおりである。

3 評議員会、理事会の開催

事業を円滑に遂行するため、次のとおり評議員会・理事会を開催した。

(１) 評議員会

開催日	議 題
定時 令和３年 6 月 25 日（金）	・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団役員の改選に伴う役員の選任について ・ 基本財産の処分について 〔報告事項〕

	- 令和2年度年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告について - 令和2年度社会福祉法人愛知県厚生事業団計算書類及び財産目録について - 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について
--	--

(2) 理事会

開催日	議 題
令和3年 4月12日(月) (書面審議)	役員等賠償責任保険契約について
令和3年 5月13日(木) (書面審議)	- 制限付き一般競争入札の参加業者及び参加業者に対する説明事項について - 指名競争入札の指名条件及び入札参加業者の指名等について
第1回 令和3年 6月9日(水)	- 令和2年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業報告について - 令和2年度社会福祉法人愛知県厚生事業団決算について - 令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業団資金収支補正予算について - 基本財産の処分及び取得について - 会計監査人の報酬等について - 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員の改選に伴う評議員候補者の推薦について - 社会福祉法人愛知県厚生事業団役員の改選に伴う役員候補者の推薦について - 社会福祉法人愛知県厚生事業団諸規程の一部改正について - 社会福祉法人愛知県厚生事業団定時評議員会の日時及び場所並びに議事に付すべき事項の決定について [報告事項] - 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について - 第3期経営計画の実施状況等について - 令和2年度のコンプライアンス違反事案について - 令和2年度の苦情対応状況について

第2回 令和3年 6月25日（金）	・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団理事長の選定について ・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団常務理事の選定について ・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団評議員選任・解任委員の改選に伴う評議員選任・解任委員の選任について ・ 愛厚ホーム佐屋苑の改築に係る工事請負契約の締結について ・ 愛厚ホーム設楽苑の自家発電設備設置工事に係る工事請負契約の締結について
第3回 令和3年 11月19日（金）	・ 愛厚藤川の里の移転整備に関する協定の締結について 〔報告事項〕 ・ 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について ・ 理事長及び常務理事の職務執行状況について
第4回 令和4年 2月18日（金）	・ 令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団資金収支補正予算について ・ 令和4年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業計画並びに資金収支予算について ・ 給食業務委託契約の締結について ・ 愛厚ホーム一宮苑の大規模改修工事に係る契約方法等について ・ 愛厚ならわ学園の外壁塗装及び屋上防水改修工事に係る入札参加資格等について 〔報告事項〕 ・ 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について
令和4年 3月11日（金） （書面審議）	・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団職員の給与及び旅費に関する規程の一部改正について
第5回 令和4年 3月28日（月）	・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団所属長の任免について ・ 愛厚ホーム一宮苑の大規模改修工事に係る制限付き一般競争入札の参加業者及び参加業者に対する説明事項について ・ 愛厚ならわ学園の外壁塗装及び屋上防水改修工事に係る制限付き一般競争入札の参加業者及び参加業者に対する説明事項について

	・ 社会福祉法人愛知県厚生事業団諸規程の一部改正について ・ 役員等賠償責任保険契約の内容の決定について 〔報告事項〕 ・ 新型コロナウイルス感染症の発生状況等について ・ 外国人介護人材の受入について ・ 理事長及び常務理事の職務執行状況について
--	--

4 主な取組事項

（１）老朽化施設への対応等

- | | |
|-----------------------|---------------|
| ① 愛厚ホーム佐屋苑の改築工事 | 513,758,619 円 |
| ② 施設整備の実施 | |
| ・ 愛厚希全の里のエレベーター更新 | 48,400,000 円 |
| ・ 愛厚希全の里の給湯ボイラー更新 | 19,030,000 円 |
| ・ 愛厚明知寮のロスナイ及び換気扇等の更新 | 1,650,000 円 |

（２）サービスの向上

- ① 職員の専門性を高めるため、認知症介護実践リーダー研修は3名、認知症介護実践者研修は6名、また強度行動障害支援者養成研修（実践研修）は5名、強度行動障害支援者養成研修（基礎研修）は10名が受講した。
- ② 口腔ケア検討会議を6回実施し、口腔ケアの充実に向けた取組に係る基本方針等を定めた。
- ③ 看取り体制等の研修として障害者支援施設における高齢化対応をテーマに実施し、23名が受講した。

（３）人材の確保

- ① リクルートチームにより、採用活動の会議を2回、学校訪問等の活動を14回実施した。訪問した学校から指導員5名、介護員3名、保育士5名を採用した。
- ② インターンシップを4回実施し、11名が参加した。
- ③ 奨学金制度の構築に向けて市場調査を行い、ベース部分を作成した。

（４）職場環境の改善

- ① 17施設においてタブレット端末を87台導入した。また、3施設において介護ロボットの導入に向けて準備を進めた。

- ② ハラスメントに係るアンケート調査を実施し、976 名から回答が得られた。また施設長等を対象としたハラスメント研修を実施した。

(5) その他

- ① 22 施設において地域共生社会貢献推進プランを策定した。
- ② モデル施設 2 施設において非常事態時（地震、感染症等）の B C P を改訂した。

5 内部管理体制の運用状況

法人のガバナンス及び法人の業務の適正を確保するため内部管理体制の基本方針を決定しており、それに基づき別紙のとおり運用を図った。

6 監 査

(1) 会計監査人監査

事務局及び 8 施設（東郷苑、豊川苑、岡崎苑、一宮苑、はなのきの里、半田の里、弥富の里、大曽根保育園）を抽出して、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点からリモートにより計算関係書類等についての監査を受けた。

(2) 監事監査

ア 定期監査

①通常監査

全施設を対象に、書面及びリモートにより事業活動について監査を受けた。

②拠点監査

11 施設において、通常監査に加え、リモートにより業務運営と内部管理について監査を受けた。

③試算表監査

四半期毎に法人全体の月次試算表等会計諸表について監査を受けた。

④テーマ別監査

全施設を対象に新型コロナウイルス感染症へのリスク対応等について監査を受けた。

イ 決算監査

令和 2 年度の法人全体の事業報告、財産目録、貸借対照表及び収支計算書について監査を受けた。

(3) 内部監査

ア 実地監査

12 施設についてコンプライアンス管理及び利用者サービスリスク管理と諸手当の認定簿、労務管理関係、会計諸帳簿、契約書及びその他の書類について監査した。

イ 書面監査

実地監査を受けていない施設において事前提出資料により施設の運営、会計、経理等について監査した。

7 その他

(1) 業務改善提案の実施

職員の創意・工夫を求め、実施できる提案を募集し、事業団の業務改善の推進及び利用者サービスの向上を図ることを目的として実施し、採用提案者に対しては表彰を行った。

表 彰 名	受 賞 数	摘 要
努力賞 (チャレンジ部門)	1 件	・ 募集期間 チャレンジ部門 6 月 1 日～ 6 月 30 日
奨励賞 (改善部門)	6 件	改善部門 11 月 1 日～11 月 30 日 ・ 報告会 書面にて実施 ・ 応募件数 チャレンジ部門 10 件 改善部門 33 件

(2) 職員表彰の実施

勤務成績優秀な永年勤続等の職員を対象に次のとおり表彰を実施した。

表 彰 名	被表彰者	摘 要
永年勤続表彰	31 人	・ 知事表彰 (勤続 20 年以上) 17 人 ・ 理事長表彰 (勤続 15 年以上) 14 人
功労職員理事長表彰	1 人	・ あいち介護コンテスト 2021 グランプリ受賞 1 人

(3) 機関誌「清明」の発行

職員に共通の情報を提供し連帯性を高め明るい職場をつくるとともに、事業報告等の掲載や法人の広告のために次のとおり機関誌を発行した。

- ・ 年 3 回 (5 月、9 月、1 月)
- ・ 部数 各 1,200 部