

# 令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団事業計画

## 1 事業方針

「私たちは繋ぐ、紡ぐ、育むことを通して、ともにあなたのおもいをかたちにします」との理念のもと、利用者の尊厳と意思決定を尊重した、利用者本位の質の高いサービスを提供し、地域福祉の担い手としての役割を果たすとともに、将来に向けて持続可能な経営基盤の確立を目指す。そのため経営指針も踏まえた上で、令和3年度の事業方針を以下のとおりとする。

- (1) 新型コロナウイルスの感染予防に努めながら着実に事業を実施し、安定した財務状況を確保する。
- (2) 老朽化施設への対応を進めるとともに、災害対策を強化する。
- (3) 利用者の高齢化、重度化、深刻化に対応したサービスの向上を図る。
- (4) 人材確保に取り組むとともに、職場環境の改善を図る。
- (5) 地域共生社会の実現に貢献する。

## 2 運営事業

令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団実施事業一覧表（別表1）のとおり

## 3 職員配置

令和3年度社会福祉法人愛知県厚生事業団職員配置計画表（別表2）のとおり

## 4 主な取組事項

### (1) 老朽化施設への対応等

- |                    |            |
|--------------------|------------|
| ① 愛厚ホーム佐屋苑の改築工事の実施 | 674,602 千円 |
| ② 施設整備の実施          |            |
| ・希全の里のエレベーター更新     | 52,690 千円  |
| ・希全の里の給湯ボイラー更新     | 19,730 千円  |
| ・明知寮のロスナイ及び換気扇等更新  | 5,610 千円   |

### (2) サービスの向上

- ① 職員の専門性を高めるため、認知症や強度行動障害等に係る研修の受講
- ② 口腔ケア検討会議の開催
- ③ 看取り体制等の研修会の開催

### (3) 人材の確保

- ① リクルートチームによる採用活動の実施
- ② インターンシップ制度の実施
- ③ 奨学金制度の構築に向けた準備

### (4) 職場環境の改善

- ① 正規・非正規職員の業務分担の見直し

- ② タブレット端末や介護ロボットの導入促進
- ③ ハラスメントに係るアンケート調査及び研修の実施

(5) その他

- ① 地域共生社会貢献推進プランの策定
- ② モデル施設における非常事態時（地震、感染症等）のBCPの改訂

## 5 評議員会等の開催

- (1) 評議員会 定 時 令和3年 6月下旬 事業報告及び計算書類並びに財産目録の報告  
その他、必要の都度開催
- (2) 理 事 会 第1回 令和3年 6月初旬 事業報告及び決算の審議、定時評議員会の日時・  
場所・議題等の決定、会計監査人の報酬の決定  
第2回 令和3年 6月下旬 理事長及び常務理事の選定  
第3回 令和3年10月中旬 理事長及び常務理事の職務執行状況の報告  
第4回 令和4年 2月下旬 事業計画並びに資金収支予算の審議  
第5回 令和4年 3月下旬 施設長の任免、諸規程の一部改正、理事長及び常務  
理事の職務執行状況の報告  
その他、必要の都度開催

## 6 監 査

- (1) 会計監査人による会計監査を受ける。
- (2) 愛知県厚生事業団監事監査規程に基づき、監事による監査を受ける。
- (3) 愛知県厚生事業団内部監査規程に基づき、内部監査部門による各部署の業務執行状況等について監査を実施する。